

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, các phòng, ban, đại diện trực thuộc và công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại Cảng vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh**

### GIÁM ĐỐC CẢNG VỤ ĐƯỜNG THỦY NỘI ĐỊA TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 179/2005/QĐ-UBND ngày 30 tháng 9 năm 2005 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thành lập Cảng vụ đường thủy nội địa thành phố Hồ Chí Minh và Quyết định số 84/2007/QĐ-UBND ngày 14/6/2007 của Ủy ban nhân dân thành phố về bổ sung Điều 1 Quyết định số 179/2005/QĐ-UBND ngày 30/9/2005;

Căn cứ Quyết định số 585/QĐ-SGTVT ngày 04 tháng 6 năm 2021 của Giám đốc Sở Giao thông vận tải về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Cảng vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh trực thuộc Sở Giao thông vận tải;

Căn cứ Quyết định số 727/QĐ-CVĐTND ngày 09 tháng 6 năm 2021 về việc Ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế, số người làm việc tại các Phòng, Ban, Đại diện trực thuộc Cảng vụ đường thủy nội địa và Quyết định số 2818/QĐ-CVĐTND ngày 30 tháng 12 năm 2022 về việc sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quyết định số 727/QĐ-CVĐTND ngày 09 tháng 6 năm 2021 của Giám đốc Cảng vụ đường thủy nội địa ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế, số người làm việc tại các Phòng, Ban, Đại diện trực thuộc Cảng vụ đường thủy nội địa;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 157/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước trong thi hành nhiệm vụ, công vụ;

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số



48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung;

Căn cứ Quy định số 142-QĐ/TW ngày 23 tháng 4 năm 2024 của Ban Chấp Hành Trung ương thi điểm giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ;

Căn cứ nội dung cuộc họp của Ban Giám đốc với lãnh đạo các phòng, ban và đại diện trực thuộc Cảng vụ đường thủy nội địa về thông qua góp ý dự thảo “Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, các phòng, ban, đại diện trực thuộc và công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ tại Cảng vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh”.

Xét đề nghị của của Trưởng phòng Tổ chức Hành chính.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “**Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, các phòng, ban, đại diện trực thuộc và công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại Cảng vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh**”.

**Điều 2.** Quyết định ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 156/QĐ-CVĐTND ngày 19 tháng 3 năm 2012 của Giám đốc Cảng vụ đường thủy nội địa quy định trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận trong thi hành nhiệm vụ, công vụ tại Cảng vụ đường thủy nội.

**Điều 3.** Trưởng các Phòng, Ban và Đại diện Cảnh vụ đường thủy nội địa và công chức, viên chức, người lao động trực thuộc Cảnh vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. ✎

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Sở GTVT;
- Ban Giám đốc;
- Đảng ủy Cảnh vụ;
- BCH 02 đoàn thể;
- Lưu: TCHC (Linh).

**GIÁM ĐỐC**



**Trần Quốc Khánh**







Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2024

## QUY ĐỊNH

Về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, các phòng, ban, đại diện trực thuộc và công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại Cảng vụ đường thủy nội địa TP. Hồ Chí Minh  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1287/QĐ-CVĐTND ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Cảng vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh)

### Chương I

### QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi và đối tượng điều chỉnh

- Quy định này quy định về các biện pháp tăng cường quản lý công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi là CCVC-NLĐ) trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; các biện pháp tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong đơn vị, các phòng, ban, đại diện (sau đây gọi là bộ phận) thuộc phạm vi quản lý của Cảng vụ đường thủy nội địa Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi là Cảng vụ đường thủy nội địa).
- Quy định này áp dụng đối với các CCVC-NLĐ đang công tác tại các bộ phận trực thuộc Cảng vụ đường thủy nội địa

#### Điều 2. Giải thích từ ngữ

- "Công vụ" là hoạt động của cán bộ, công chức và những người khác khi được trao quyền nhằm thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước, thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan Nhà nước được giao, phục vụ lợi ích chung của xã hội, người dân và doanh nghiệp.
- "Chế độ trách nhiệm" đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị, bộ phận là toàn bộ các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được cấp thẩm quyền giao cho người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị, bộ phận; trường hợp vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật và của đơn vị.
- Người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu đơn vị, bộ phận:
  - Người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu đơn vị là: Giám đốc và các Phó Giám đốc.
  - Người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu bộ phận là: Trưởng các Phòng, Ban, Đại diện và Phó trưởng các Phòng, Ban, Đại diện trực thuộc.

c) Người đứng đầu đơn vị, bộ phận và cấp phó của người đứng đầu đơn vị, bộ phận phải thực hiện chế độ trách nhiệm trong quá trình đề xuất, tham mưu, trình, triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công liên quan đến chế độ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, bộ phận.

d) “Cấp phó của người đứng đầu đơn vị, bộ phận” là người được phân công giúp người đứng đầu, phụ trách một số lĩnh vực công việc nhất định và phải chịu trách nhiệm như người đứng đầu đơn vị, bộ phận trong lĩnh vực được phân công lãnh đạo, quản lý, điều hành bằng văn bản ủy quyền, phân công hoặc bằng quyết định phân công phụ trách lĩnh vực của người đứng đầu đơn vị, bộ phận.

4. “Trách nhiệm trực tiếp” là trách nhiệm của người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu đơn vị, bộ phận đối với hành vi vi phạm của CCVC-NLĐ do mình trực tiếp quản lý, giao nhiệm vụ hoặc xảy ra trong lĩnh vực công tác, trong đơn vị, bộ phận do mình trực tiếp quản lý, phụ trách.

5. “Trách nhiệm liên đới” là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, bộ phận đối với hành vi vi phạm xảy ra trong lĩnh vực công tác, trong đơn vị, bộ phận do cấp phó của mình trực tiếp phụ trách.

6. “Giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung” là các ý tưởng, giải pháp, sáng kiến đột phá trong việc sáng tạo pháp luật và vận dụng pháp luật để giải quyết những vướng mắc về pháp luật của Nhà nước, những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách chưa được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật bao gồm những nội dung chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không rõ ràng, còn chồng chéo, không còn phù hợp với thực tiễn, mà hiện nay Thành phố đang gặp khó khăn về pháp lý cần phải tháo gỡ để tạo sự chuyển biến căn bản đối với nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

7. “Kỷ luật” trong Quy định này được hiểu là kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm pháp luật, quy định liên quan đến thực thi nhiệm vụ, công vụ được cấp có thẩm quyền giao; không bao gồm việc kỷ luật do vi phạm pháp luật, các quy định khác ngoài phạm vi thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

### **Điều 3. Nguyên tắc thực hiện**

1. Việc thực hiện các nội dung quy định phải bảo đảm thống nhất, đồng bộ, không trái với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và hệ thống pháp luật của Nhà nước.

2. Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, bình đẳng, đúng quy định trong công tác xây dựng, hoàn thiện quy định và trong tổ chức thực hiện.

3. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, xác định rõ trách nhiệm cá nhân và phân công, phân cấp rõ ràng trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị. Nghiêm cấm việc lợi dụng các biện pháp kỷ luật, chế tài trong quy định này để thực hiện các hành vi vi phạm pháp luật.

4. Việc thực hiện các nội dung quy định phải đảm bảo hợp lý, hài hòa và khuyến khích, phát huy được năng lực, trí tuệ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

#### **Điều 4. Căn cứ xác định chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận**

1. Căn cứ nghĩa vụ, nhiệm vụ, quyền hạn, quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức và những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm quy định tại Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

2. Căn cứ vào nội dung phân công công tác giữa trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị đối với cấp phó của người đứng đầu đơn vị và người đứng đầu bộ phận đối với cấp phó của người đứng đầu bộ phận trong chỉ đạo, quản lý, điều hành của đơn vị, bộ phận.

3. Căn cứ nội dung chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu đơn vị, bộ phận được quy định tại Chương II của Quy định này.

#### **Điều 5. Các hình thức trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận**

1. Người đứng đầu đơn vị, bộ phận nếu vi phạm chế độ trách nhiệm quy định tại Quy định này, tùy theo tính chất và mức độ của hành vi vi phạm, phải chịu một hoặc nhiều hình thức trách nhiệm sau đây:

- a) Trách nhiệm kỷ luật;
- b) Trách nhiệm dân sự;
- c) Trách nhiệm vật chất;
- d) Trách nhiệm hình sự;
- đ) Trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật.

2. Trách nhiệm kỷ luật: người đứng đầu đơn vị, bộ phận vi phạm các quy định của pháp luật trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, nếu chưa đến mức bị truy cứu trách nhiệm hình sự, thì tùy theo tính chất, mức độ của hành vi vi phạm phải bị xử lý kỷ luật. Việc xử lý kỷ luật phải tuân theo các quy định của pháp luật về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức.

3. Trách nhiệm dân sự: người đứng đầu đơn vị, bộ phận nếu có hành vi vi phạm pháp luật trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, gây thiệt hại, xúc phạm danh dự, nhân phẩm của cá nhân, uy tín của đơn vị đến mức phải chịu trách nhiệm dân sự thì ngoài việc bị xử lý kỷ luật phải bị xử lý về trách nhiệm dân sự. Việc xử lý trách

nhiệm dân sự đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận phải tuân theo quy định của pháp luật dân sự và tổ tụng dân sự.

4. Trách nhiệm vật chất: người đứng đầu đơn vị, bộ phận nếu có hành vi vi phạm pháp luật trong thi hành nhiệm vụ, công vụ làm mất mát, hư hỏng trang bị, thiết bị hoặc gây ra thiệt hại về tài sản của đơn vị, nhưng chưa đến mức phải truy cứu trách nhiệm hình sự thì phải chịu trách nhiệm vật chất theo quy định của pháp luật.

5. Trách nhiệm hình sự: người đứng đầu đơn vị, bộ phận trong thi hành nhiệm vụ, công vụ nếu phạm một tội đã được Bộ luật hình sự quy định thì phải chịu trách nhiệm hình sự theo quy định. Việc xử lý trách nhiệm hình sự đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận phải tuân theo quy định của pháp luật hình sự và tổ tụng hình sự.

## **Chương II**

### **TRÁCH NHIỆM VÀ CÁC BIỆN PHÁP TĂNG CƯỜNG TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU ĐƠN VỊ, BỘ PHẬN**

#### **Điều 6. Trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, bộ phận**

1. gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định về quyền và nghĩa vụ của CCVC-NLĐ theo quy định pháp luật hiện hành.
2. Tuân thủ và chấp hành quy định pháp luật về chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận trong thi hành nhiệm vụ, công vụ.
3. Chủ động và nghiêm túc triển khai thực hiện các nhiệm vụ:
  - a) Bảo đảm an ninh, trật tự, bảo đảm thực hiện tốt công tác phòng, chống vi phạm pháp luật và tội phạm, công tác thi hành án tại đơn vị, bộ phận theo quy định.
  - b) Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao ý thức trách nhiệm của CCVC-NLĐ về phòng, chống vi phạm pháp luật và nâng cao văn hóa công vụ.
  - c) Quản lý chặt chẽ tiến độ, chất lượng và kết quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ của CCVC-NLĐ thuộc thẩm quyền quản lý.
  - d) Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật.
  - đ) Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện quy định về trách nhiệm và đạo đức công vụ của CCVC-NLĐ.
4. Khuyến khích CCVC-NLĐ động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung:
  - a) Thường xuyên rà soát, đánh giá thực trạng tình hình hoạt động của đơn vị, bộ phận và ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách, chỉ đạo nghiên cứu, rà soát,



đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung trong ngành, lĩnh vực và phạm vi quản lý, hoạt động của đơn vị, bộ phận.

b) Thực hiện nghiêm chức trách, nhiệm vụ của người đứng đầu theo quy định pháp luật về khuyến khích năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

c) Tạo mọi điều kiện thuận lợi cho CCVC-NLĐ động hoàn thiện đề cương, đề án và thực hiện thành công đề án về giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung.

d) Chịu trách nhiệm cao nhất đối với kết quả thực hiện các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung. Thực hiện nghiêm cơ chế bảo vệ CCVC-NLĐ động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo quy định pháp luật.

đ) Thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tham gia xây dựng và thực hiện thành công các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung.

e) Kịp thời phát hiện, chỉ đạo khắc phục, chấn chỉnh và xem xét dừng thực hiện khi phát hiện dấu hiệu sai phạm, có khả năng xâm hại đến quyền và lợi ích hợp pháp của Đảng, Nhà nước và nhân dân.

g) Xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

5. Phát hiện, bồi dưỡng CCVC-NLĐ động có năng lực, tài năng trong hoạt động nhiệm vụ, công vụ:

a) Thường xuyên rà soát, kịp thời phát hiện CCVC-NLĐ động có năng lực vượt trội, có tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

b) Chỉ đạo hoặc phối hợp bộ phận phụ trách công tác tổ chức cán bộ lập danh sách và tham mưu kế hoạch bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với các trường hợp có năng lực, có tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo quy định và phù hợp với tình hình thực tiễn, điều kiện của đơn vị, bộ phận.

### **Điều 7. Đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu đơn vị, bộ phận**

Người đứng đầu đơn vị, bộ phận được xem xét, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng quý, hằng năm theo các tiêu chí như sau:

1. Được đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ khi đạt được đầy đủ các điều kiện như sau:

a) Đạt được tất cả các tiêu chí xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ theo quy định pháp luật hiện hành.

b) Đơn vị, bộ phận và CCVC-NLĐ thuộc phạm vi phụ trách quản lý không có trường hợp nào bị kỷ luật ở hình thức khiển trách trở lên hoặc có trường hợp bị kỷ luật ở hình thức khiển trách nhưng hành vi vi phạm pháp luật không liên quan đến thực thi nhiệm vụ, công vụ, công tác phòng chống tham nhũng và người đứng đầu đơn vị, bộ phận kịp thời phát hiện, chủ động xử lý, đề xuất xử lý theo quy định.

c) Thực hiện nghiêm quy định đối với trách nhiệm người đứng đầu nêu tại Điều 6 Quy định này và có giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung được cấp có thẩm quyền phê duyệt và thực hiện thành công, mang lại hiệu quả.

2. Được đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ khi đạt được đầy đủ các điều kiện như sau:

a) Đạt được tất cả các tiêu chí xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên theo quy định pháp luật hiện hành.

b) Đơn vị, bộ phận và CCVC-NLĐ thuộc phạm vi phụ trách quản lý có dưới 02 trường hợp bị kỷ luật về vi phạm pháp luật liên quan đến thực thi nhiệm vụ, công vụ ở hình thức khiển trách và không có trường hợp nào bị kỷ luật ở hình thức cảnh cáo trở lên.

c) Thực hiện nghiêm quy định đối với trách nhiệm người đứng đầu nêu tại Điều 6 Quy định này.

3. Được đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ khi đạt được đầy đủ các điều kiện như sau:

a) Đạt được tất cả các tiêu chí xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên theo quy định pháp luật hiện hành.

b) Đơn vị, bộ phận và CCVC-NLĐ thuộc phạm vi phụ trách quản lý có dưới 03 trường hợp bị kỷ luật về vi phạm pháp luật liên quan đến thực thi nhiệm vụ, công vụ ở hình thức khiển trách trở lên hoặc có dưới 02 trường hợp bị kỷ luật ở hình thức cảnh cáo trở lên.

c) Thực hiện nghiêm quy định đối với trách nhiệm người đứng đầu nêu tại Điều 6 Quy định này.

4. Được đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ khi có một trong các tiêu chí như sau:

a) Không đạt được các tiêu chí để xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên theo quy định pháp luật hiện hành.

b) Đơn vị, bộ phận và CCVC-NLĐ thuộc phạm vi phụ trách quản lý có từ 03 trường hợp bị kỷ luật về vi phạm pháp luật liên quan đến thực thi nhiệm vụ, công vụ ở hình thức khiển trách trở lên hoặc có từ 02 trường hợp bị kỷ luật ở hình thức cảnh cáo trở lên.

c) Không thực hiện đầy đủ quy định đối với trách nhiệm người đứng đầu nêu tại Điều 6 Quy định này.

5. Trường hợp có quy định khác về đánh giá, xếp loại chất lượng có tiêu chí, mức độ, yêu cầu tương đương hoặc cao hơn Quy định này thì thực hiện theo quy định hiện hành. Trường hợp quy định khác có tiêu chí, mức độ, yêu cầu thấp hơn thì áp dụng tiêu chí theo Quy định này.

### **Điều 8. Xem xét, xử lý người đứng đầu đơn vị, bộ phận**

1. Người đứng đầu đơn vị, bộ phận không thực hiện đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ quản lý, điều hành theo sự phân công hoặc để xảy ra hành vi vi phạm

pháp luật nghiêm trọng trong phạm vi phụ trách mà không có biện pháp ngăn chặn thì bị xử lý kỷ luật theo quy định pháp luật hiện hành.

2. Xem xét xử lý kỷ luật ở hình thức khiển trách đối với người đứng đầu khi đơn vị, bộ phận được phân công phụ trách có một trong các vấn đề sau:

a) Xảy ra vụ việc tham nhũng được đánh giá là ít nghiêm trọng theo quy định Điều 78 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

b) Có 02 CCVC-NLĐ thuộc phạm vi quản lý bị kỷ luật ở hình thức cách chức (đối với các trường hợp giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) hoặc cảnh cáo (đối với các trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý).

c) Có trường hợp bị kỷ luật buộc thôi việc hoặc có 02 trường hợp bị kỷ luật ở hình thức cảnh cáo.

d) Có sai phạm trong giải quyết khiếu nại, tố cáo và đã được cấp có thẩm quyền kết luận phải khắc phục nhưng chưa đến mức xử lý kỷ luật cảnh cáo.

3. Xem xét xử lý kỷ luật ở hình thức cảnh cáo đối với người đứng đầu khi đơn vị, bộ phận được phân công phụ trách có một trong các vấn đề sau:

a) Xảy ra vụ việc tham nhũng được đánh giá là nghiêm trọng hoặc có nhiều vụ việc tham nhũng ít nghiêm trọng theo quy định tại Điều 78 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

b) Có từ 02 CCVC-NLĐ bị kỷ luật ở hình thức buộc thôi việc hoặc có trường hợp bị truy cứu trách nhiệm hình sự, bị tạm giữ, tạm giam để điều tra theo quy định pháp luật mà vụ việc điều tra có liên quan trực tiếp đến quyền hạn, trách nhiệm, phạm vi, thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu đơn vị, bộ phận.

c) Có sai phạm trong giải quyết khiếu nại, tố cáo và đã được cấp có thẩm quyền kết luận nghiêm trọng đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật cảnh cáo.

4. Xem xét xử lý kỷ luật ở hình thức cách chức đối với người đứng đầu khi đơn vị, bộ phận được phân công phụ trách có một trong các vấn đề sau:

a) Xảy ra vụ việc tham nhũng được đánh giá là rất nghiêm trọng, đặc biệt nghiêm trọng hoặc có nhiều vụ việc tham nhũng nghiêm trọng theo quy định tại Điều 78 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

b) Có từ 03 CCVC-NLĐ bị kỷ luật ở hình thức buộc thôi việc hoặc có từ 02 trường hợp bị truy cứu trách nhiệm hình sự, bị tạm giữ, tạm giam để điều tra theo quy định pháp luật mà vụ việc điều tra có liên quan trực tiếp đến quyền hạn, trách nhiệm, phạm vi, thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu đơn vị, bộ phận.

c) Có sai phạm trong giải quyết khiếu nại, tố cáo và đã được cấp có thẩm quyền kết luận nghiêm trọng đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật cách chức.

5. Người đứng đầu đơn vị, bộ phận bị xử lý theo Điều 7 Quy định này thì cấp có thẩm quyền xem xét bố trí công tác khác phù hợp hoặc giải quyết chế độ, chính sách theo quy định.

6. Trường hợp có quy định khác về xử lý kỷ luật người đứng đầu đơn vị, bộ phận có tiêu chí, mức độ, yêu cầu tương đương hoặc cao hơn Quy định này thì thực hiện theo quy định hiện hành. Trường hợp quy định khác có tiêu chí, mức độ, yêu cầu thấp hơn thì áp dụng tiêu chí theo Quy định này.

### Chương III

## TRÁCH NHIỆM CỦA CCVC-NLĐ

### Điều 9. Trách nhiệm của CCVC-NLĐ trong thực thi nhiệm vụ, công vụ

1. Thực hiện đầy đủ và nghiêm túc quy định về quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức tại Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành trong khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

2. Chấp hành nghiêm quy định và nội quy của đơn vị, bộ phận và sự phân công, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền. Tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ.

3. Tập trung hoàn thành tốt các nhiệm vụ, công việc được cấp có thẩm quyền giao. Áp dụng triệt để kiến thức chuyên môn và các biện pháp nghiệp vụ cần thiết để nâng cao hiệu quả, chất lượng và đảm bảo tiến độ công việc. Trường hợp đã áp dụng mọi biện pháp, khả năng cần thiết nhưng vẫn không thể đảm bảo yêu cầu về tiến độ và chất lượng công việc thì phải kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, phân công, điều chỉnh cho phù hợp.

4. Giải quyết kịp thời yêu cầu chính đáng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được phân công. Không được kéo dài thời gian giải quyết hoặc tự ý đặt ra quy định trái pháp luật, trái với quy định của cấp có thẩm quyền.

### Điều 10. Trách nhiệm của CCVC-NLĐ trong thực hiện văn hóa công vụ và đạo đức nghề nghiệp

1. Tuân thủ Quy tắc ứng xử của CCVC-NLĐ động trong và ngoài phạm vi công sở theo quy định của cấp có thẩm quyền.

2. Chấp hành quy định về thời gian làm việc; không sử dụng thời gian làm việc để thực hiện các hoạt động ngoài mục đích công vụ, nhiệm vụ được giao.

3. Cung cấp đầy đủ thông tin và hướng dẫn người dân, tổ chức, doanh nghiệp thực hiện đúng thủ tục quy định. Nghiêm cấm các hành vi gây khó khăn, phiền hà, vòi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

4. Chủ động phối hợp trong nội bộ và ngoài phạm vi đơn vị, bộ phận trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

5. Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan trong đóng góp ý kiến, trong nhận xét, đánh giá công chức, viên chức và người lao động.

6. Chủ động, tự giác, thường xuyên học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ, năng lực công tác.

7. Tuân thủ quy định pháp luật về phát ngôn, an toàn thông tin mạng. Không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, thông tin sai lệch, ảnh hưởng đến hoạt động, uy tín của đơn vị.

8. Tuân thủ và tuyên truyền về chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và sa vào tệ nạn xã hội.

#### **Điều 11. Trách nhiệm của CCVC-NLĐ trong chủ động đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung**

1. Thường xuyên rà soát, tổng hợp, nghiên cứu, phát hiện những vấn đề nảy sinh, vướng mắc trong quy định pháp luật để đề xuất cấp có thẩm quyền các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung của bộ phận, đơn vị.

2. Tự giác, chủ động đề xuất cấp có thẩm quyền cho phép xây dựng đề án, lộ trình thí điểm và dự báo kết quả thực hiện.

3. Tập trung hoàn thành nhiệm vụ được giao về triển khai thực hiện giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung. Kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền về tiến độ, chất lượng, các vấn đề phát sinh trong triển khai thực hiện.

4. Chịu trách nhiệm trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao đối với các vấn đề khó khăn, vướng mắc hoặc sai phạm do lỗi chủ quan gây ra.

#### **Điều 12. Trách nhiệm của CCVC-NLĐ trong phối hợp, hỗ trợ và tạo điều kiện phát huy năng lực, tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ**

1. Chấp hành sự phân công của cấp có thẩm quyền trong phối hợp, phân công công việc với đồng nghiệp, chia sẻ trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Có ý kiến đóng góp công khai, khách quan, chuẩn xác đối với CCVC-NLĐ trong đơn vị, bộ phận đang công tác. Không được có hành vi lôi kéo, bè phái, trù dập, tác động làm sai lệch kết quả bầu cử, bình chọn đối với người có năng lực, tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

3. Kịp thời phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền về các trường hợp có năng lực, tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ để tuyển chọn, bồi dưỡng, tạo điều kiện phát huy năng lực, sở trường công tác.

4. Có thái độ cầu thị, lắng nghe và áp dụng các kiến thức, kinh nghiệm đã được chia sẻ của người có năng lực, tài năng trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ vào thực tế công tác của cá nhân.

## **QUY ĐỊNH VỀ KHEN THƯỞNG, KHUYẾN KHÍCH PHÁT HUY TRÁCH NHIỆM VÀ XỬ LÝ VI PHẠM ĐỐI VỚI CCVC-NLĐ**

### **Mục 1:**

## **QUY ĐỊNH VỀ KHEN THƯỞNG, KHUYẾN KHÍCH PHÁT HUY TRÁCH NHIỆM CỦA CCVC-NLĐ**

### **Điều 13. Khen thưởng, khuyến khích phát huy trách nhiệm người đứng đầu đơn vị, bộ phận**

1. CCVC lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt trách nhiệm được phân công theo Quy định này thì tùy theo tính chất, phạm vi được cấp có thẩm quyền trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo quy định.

2. Việc khen thưởng đối với các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung:

a) Các danh hiệu thi đua, khen thưởng đối với người đứng đầu không cao hơn so với người trực tiếp đề xuất, tham gia xây dựng và triển khai thực hiện thành công đề án về giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung.

b) Ưu tiên khen thưởng người trực tiếp đề xuất, tham gia xây dựng và triển khai thực hiện thành công đề án về giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung.

### **Điều 14. Khen thưởng, khuyến khích phát huy trách nhiệm của CCVC-NLĐ động**

1. Ngoài các hình thức tuyên dương, tôn vinh, khen thưởng theo quy định pháp luật, các trường hợp có nhiều đóng góp, thành tích đặc biệt xuất sắc, có ảnh hưởng tích cực và rộng rãi toàn đơn vị và đối với ngành, lĩnh vực thì được đơn vị đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, trao tặng các giải thưởng, bằng khen và các hình thức ghi nhận, tuyên dương, tôn vinh xứng đáng với kết quả cống hiến.

2. Đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng đặc thù để tuyên dương, tôn vinh những trường hợp có giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung theo đúng quy định pháp luật về xây dựng tiêu chí, công bố, thẩm định và trao tặng giải thưởng.

a) Khen thưởng vượt cấp, vượt bậc, đột xuất (không phụ thuộc trình tự, thời gian, các tiêu chí của hình thức khen thưởng đó theo quy định) đối với những sáng kiến thực hiện thành công.

b) Khen thưởng đặc biệt, vượt trội so với quy định hiện hành đối với những giải pháp đột phá, sáng tạo tiêu biểu trong các lĩnh vực, vấn đề cấp bách, trọng điểm của đơn vị, Sở Giao thông vận tải, Thành phố.

3. Các chính sách khuyến khích khác:

a) Xem xét đề bạt, đưa vào quy hoạch chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với những cá nhân trực tiếp tham mưu, xây dựng các giải pháp đột phá, sáng tạo được thực hiện thành công.

b) Xem xét, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn đối với các cá nhân trực tiếp tham mưu, xây dựng các giải pháp đột phá, sáng tạo thực sự tiêu biểu, xuất sắc của đơn vị và ngành, lĩnh vực.

## Mục II:

### QUY ĐỊNH VỀ XỬ LÝ VI PHẠM ĐỐI VỚI CCVC-NLĐ

#### Điều 15. Trách nhiệm của CCVC-NLĐ và xử lý vi phạm

1. CCVC-NLĐ phải chấp hành nghiêm Quy định này.
2. Tùy theo mức độ, hành vi, thực hiện xử lý vi phạm theo quy định pháp luật đối với từng đối tượng cụ thể:
  - a) Đối với công chức, viên chức: xử lý theo quy định về xử lý kỷ luật công chức, viên chức.
  - b) Đối với người lao động: xử lý theo quy định pháp luật về lao động và nội quy của đơn vị, bộ phận.
  - c) Trường hợp người vi phạm đang là đảng viên thì xử lý kỷ luật tương ứng theo quy định của Đảng.
  - d) Xem xét trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu đơn vị, bộ phận có liên quan đối với những vi phạm của CCVC-NLĐ động theo thẩm quyền quản lý.

## Chương V

### ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

#### Điều 16. Tổ chức thực hiện

1. Người đứng đầu đơn vị, bộ phận:
  - a) Căn cứ Quy định này thường xuyên phổ biến, quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu đơn vị, bộ phận trực thuộc và CCVC-NLĐ trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, bảo đảm tuân thủ đúng quy định và phù hợp với đặc thù, điều kiện của đơn vị, bộ phận.
  - b) Chịu trách nhiệm thực hiện và triển khai Quy định này đến CCVC-NLĐ thuộc phạm vi quản lý.
  - c) Thường xuyên kiểm tra, giám sát và quản lý chặt chẽ CCVC-NLĐ trong thực hiện Quy định; kịp thời xử lý khiếu nại, tố cáo và xem xét, xử lý hoặc đề xuất xử lý kỷ luật theo đúng quy định đối với các trường hợp vi phạm.
  - đ) Định kỳ hàng năm hoặc theo yêu cầu tổng hợp và báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Ban Giám đốc đơn vị (thông qua Phòng Tổ chức Hành chính tổng hợp).
2. Phòng Tổ chức Hành chính:

a) Chủ trì, phối hợp với các bộ phận có liên quan triển khai thực hiện Quy định này.

b) Phối hợp với các bộ phận có liên quan thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện Quy định đối với CCVC-NLĐ.

c) Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Quy định của các bộ phận trình Ban Giám đốc và các cấp theo quy định.

3. Trường hợp các quy định được viện dẫn trong Quy định này có bổ sung, sửa đổi hoặc được thay thế thì áp dụng theo các văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành; trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

4. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các bộ phận báo cáo về Giám đốc (thông qua Phòng Tổ chức Hành chính tổng hợp) để được hướng dẫn, giải quyết hoặc nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

**CẢNG VỤ ĐƯỜNG THỦY NỘI ĐỊA**